

5.11. AANDACHT VOOR FINANCIËLE EN PERSOONLIJKE PROBLEMEN VAN MEDEWERKERS

Ondernemingen hebben vaak een gevoel van machteloosheid als ze geconfronteerd worden met medewerkers met financiële of persoonlijke problemen. Toch is het belangrijk om hier voldoende aandacht aan te besteden. Dergelijke problemen kunnen leiden tot verminderde draagkracht en een minder goed functioneren op de werkvloer. Op termijn kan dit leiden tot ziekteverzuim of tot ontslag. Dit resulteert in het verlies van waardevolle medewerkers die op hun beurt, meer kans hebben om in armoede terecht te komen.

WAAROM AANDACHT BESTEDEN AAN MEDEWERKERS MET PERSOONLIJKE EN FINANCIËLE PROBLEMEN?

- Bedrijven zijn, in het kader van Duurzaam Ondernemen, steeds meer betrokken bij het algemeen welzijn van hun medewerkers.
- Financiële en persoonlijke stressfactoren beïnvloeden het presteren op de werkvloer.
- Door de eerste signalen van financiële en persoonlijke problemen tijdig te detecteren en waar mogelijk ondersteuning te bieden, wordt de medewerker geholpen en blijven de effecten op het functioneren beperkt.

DIT INSTRUMENT BESTAAT UIT DRIE LUIKEN:

- Signalen van financiële en persoonlijke problemen bij medewerkers herkennen
- Een HR-beleid met aandacht voor medewerkers met financiële en persoonlijke problemen
- Een bedrijfseigen sociale kaart opmaken met het oog op doorverwijzen van medewerkers met financiële en persoonlijke problemen

- *Deze fiches werden geüpdatet in november 2020 n.a.v. de organisatie van het [WEST4WORK-webinar](#) 'Financiële en persoonlijke problemen van medewerkers. Niet mijn probleem... Of toch?!'*

