



PERSONEN MET EEN ARBEIDSHANDICAP INTEGREREN OP DE WERKVLOER

De categorie 'personen met een arbeidshandicap' omvat iedereen die omwille van een langdurige ziekte, aandoening of handicap problemen kan ondervinden om een job te krijgen of te behouden.

VOORDELEN VOOR UW BEDRIJF ZIJN:

- Invullen van structurele tekorten.
- In huis halen van gemotiveerde, loyale medewerkers en van net die competenties, die u nodig hebt in uw onderneming.
- Verbeteren van de klantenservice en het ondernemingsimago.
- Meewerken aan 'Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen'.
- Meewerken/voldoen aan wettelijke eisen en (inter)nationale normen.

MAATREGELEN

Werkgevers denken vaak dat het in dienst nemen van iemand met een handicap voor heel wat bijkomende kosten zorgt, maar het merendeel van die kosten wordt gedragen door de Vlaamse overheid. Hieronder vindt u een overzicht van de mogelijke ondersteunings- en subsidiemaatregelen.



WAT?	WAAR AANVRAGEN?	INFO
VOP (Vlaamse Ondersteunings-Premie)	Dienst Arbeidshandicap West-Vlaanderen VDAB Jacob van Maerlantgebouw Koning Albert I-laan 1.2 8200 Sint-Michiels dah-westvlaanderen@vdab.be	Degressieve tussenkomst (van 40% tot 20%) in loonkost als de werkgever een persoon met een arbeidshandicap tewerkstelt.
Aanpassing aan de arbeidspost	Dienst Arbeidshandicap West-Vlaanderen VDAB Jacob van Maerlantgebouw Koning Albert I-laan 1.2 8200 Sint-Michiels dah-westvlaanderen@vdab.be	Aanpassing aan de arbeidspost die noodzakelijk is voor de uitoefening van de taken. De VDAB betaalt de aanpassing die noodzakelijk is door de beperking. Bij de aankoop van een aangepast model betaalt VDAB het prijsverschil met een standaardmodel.
GIBO (Gespecialiseerde Individuele BeroepsOpleiding)	www.vdab.be/gibo	Een GIBO is een variant op de klassieke Individuele BeroepsOpleiding (IBO) en is bedoeld voor personen met een arbeidshandicap. Via de GIBO leidt u een werkzoekende met een arbeidshandicap op binnen uw bedrijf. Tijdens de opleiding betaalt u geen loon en geen RSZ, enkel de verplaatsingskosten. Een GIBO kan maximaal 52 weken duren.

Progressieve Tewerkstelling	De progressieve tewerkstelling gebeurt op initiatief van de arbeidsongeschikte medewerkers in samenwerking met de werkgever en via de preventieadviseur-arbeidsgeneesheer.	De maatregel biedt de mogelijkheid om na een periode van volledige arbeidsongeschiktheid het werk geleidelijk aan te hervatten . De progressieve werkhervatting gebeurt met het oog op een volledige terugkeer van de arbeidsongeschikte medewerkers.
Diversiteitsplannen	www.serr.be en www.werk.be	Met een diversiteitsplan kan de integratie worden ondersteund van personen met een handicap in de onderneming.

VOOROORDELEN OMBUIGEN IN OPPORTUNITEITEN ...

U wilt het ook eens van anderen horen? Dat kan.

Op de website van de kansenwerkvloer www.kansenwerkvloer.be bij de rubriek 'Zicht op werk' en op www.handicapenarbeid.be vindt u tal van videogetuigenissen van medewerkers én collega-werkgevers die u wellicht kunnen overtuigen.



WIE KAN U BIJSTAAN?

→5.4

WAT?	WAARVOOR	CONTACT
JOBKANAAL	Jobkanaal is een wervings- en informatie-instrument voor werkgevers om op een efficiënte wijze geschikte en gemotiveerde kandidaten uit de kansengroepen aan te trekken. Jobkanaal is een initiatief van Voka, UNIZO, Verso en VKW met de steun van de Vlaamse Overheid.	www.jobkanaal.be en info@jobkanaal.be
JOBCOACHES	De jobcoach biedt de ondernemer hulp bij het integreren van o.a. nieuwe medewerkers met een arbeidshandicap. Vaak maken de heersende taboes rond medewerkers uit de kansengroepen het de ondernemers moeilijk om de knoop door te hakken en wensen ondernemers een kwalitatieve begeleiding van deze werknemers.	http://vdab.be/hraanbod/jobcoaching.shtml
GTB	GTB staat voor Gespecialiseerde Trajectbepalings- en Begeleidingsdienst. Het is een dienst, die werkzoekenden met een arbeidshandicap begeleidt naar een gepaste tewerkstelling via een traject op maat. Voor de uitvoering van de verschillende stappen in het traject worden partners aangesproken: Gespecialiseerde diensten voor Arbeidsonderzoek (GA), Opleidingscentra VDAB, Gespecialiseerde Opleidingscentra (GOB), Jobkanaal, ...	www.gtb-vlaanderen.be
GRIP		

<p>JOBCENTRUM West-Vlaanderen</p>	<p>Jobcentrum West-Vlaanderen is gespecialiseerd in het gericht matchen van werkzoekende personen met een beperking en werkgevers die openstaan voor deze doelgroep. Werkgevers worden door toedoen van Jobservice West-Vlaanderen op een heel eenvoudige, maar eveneens heel efficiënte manier geholpen. Aan mensen met een handicap wordt dankzij dit project op een gestructureerde manier de kans geboden een job in het reguliere economische circuit op te nemen.</p>	<p>Jobservice-coördinator Marijke Van Nieuwenhuysse 050 39 49 30 of 0497 46 16 52 www.jobcentrum-westvlaanderen.be</p>
---------------------------------------	---	--

DOE-HET-ZELF TOOLS

Een aantal tools die Jobcentrum West-Vlaanderen hanteert in de werking zijn ook beschikbaar voor u als werkgever.

WAT?	WAARVOOR	CONTACT
<p>ERGOBOX</p>	<p>De ErgoBox toont aan dat kleine aanpassingen op de werkvloer mogelijkheden kunnen creëren naar tewerkstelling voor personen met een arbeidshandicap. De ErgoBox kan ook het comfort op de werkvloer verbeteren voor de 'gemiddelde' medewerker.</p>	<p>Info: http://www.kansenwerkvloer.be/producten/ergobox.asp Bestellen bij jobcentrum West-vlaanderen www.jobcentrum-westvlaanderen.be</p>
<p>ERGOKIJK</p>	<p>Met de ErgoKijk analyseert u de uitvoering van een job op de werkvloer en de mogelijkheden om dit werk te optimaliseren in functie van een persoon met een beperking.</p>	<p>Download de Ergobox: http://www.kansenwerkvloer.be/producten/ergobox.asp</p>
<p>LOONKOST SIMULATIE</p>	<p>De loonkostsimulatie geeft u een beeld van de loonkost van de persoon met arbeidshandicap rekening houdend met enkele specifieke tewerkstellingsmaatregelen.</p>	<p>Download de Loonkostsimulator: http://www.kansenwerkvloer.be/producten/loonkostsimulatie.asp</p>

"De structurele schaarste op de arbeidsmarkt waarop Vlaanderen op termijn afstevent, laat weinig andere keuze dan ook personen met een arbeidshandicap maximaal in het reguliere arbeidscircuit in te schakelen,"
VDAB-topman Fons Leroy

Geraadpleegde bronnen:

- Website MVO Vlaanderen kenniscentrum dossier 'Arbeidsgehandicapten aanwerven "Enthusiasme kent geen beperkingen"' www.mvovlaanderen.be
- Website kansenwerkvloer www.kansenwerkvloer.be
- Website Jobcentrum West-Vlaanderen www.jobcentrum-westvlaanderen.be
- Website Handicap en Arbeid www.handicapenarbeid.be