

INHOUDSTAFEL

Voorwoord
Inhoudstafel
Sociaal-Economische Raad van de Regio (SERR)
Het Diversiteitsplan



1. WERVING EN SELECTIE

- 1.1 Uitbreiding wervingskanalen
- 1.2 Hoe een vacature opstellen?
- 1.3 STARR-interview in theorie en praktijk
- 1.4 Leeftijdneutraal aanwerven: tips en tricks
- 1.5 Een bedrijfsbezoek voor werkzoekenden organiseren
- 1.6 Selectie van een nieuwe medewerker

2. ONTHAALBELEID

- 2.1 De onthaalprocedure en de onthaalchecklist
- 2.2 Juridische spelregels inzake onthaal
- 2.3 Een onthaalbrochure opstellen
- 2.4 Peter-/meterschap invoeren
- 2.5 Een checklist voor peters & meters

3. OPLEIDINGSBELEID

- 3.1 Een succesvol opleidingsbeleid: goed voor uw onderneming én uw medewerkers
- 3.2 Een opleidingsplan opmaken
- 3.3 Een Persoonlijk Ontwikkelingsplan (POP) opmaken
- 3.4 Wegwijs in de financiering van uw opleidingen

4. COMPETENTIEBELEID

- 4.1 Is competentiebeleid iets voor uw organisatie?
- 4.2 Van start gaan met een competentiebeleid
- 4.3 De vereiste competenties benoemen/ opmaken competentieprofiel
- 4.4 Template competentieprofiel
- 4.5 De competentiematrix

- 4.6 Functionerings-, loopbaan-, evaluatie- en exitgesprek
 - 4.6.1 Het functioneringsgesprek
 - 4.6.2 Het loopbaangesprek
 - 4.6.3 Het evaluatiegesprek
 - 4.6.4 Het exitgesprek

5. DIVERSITEITSBELEID

- 5.1 De non-discriminatiewetgeving in een notendop
- 5.2 Diversiteit integreren in uw visie en missie
- 5.3 Checklist diversiteit van de vakbonden: www.effechecken.be
- 5.4 Maak uw engagement inzake diversiteit kenbaar via de Diversiteitsverklaring - www.jobkanaal.be
- 5.5 www.dejujustestoel.be – Tips en instrumenten om 50⁺-ers gezond en gemotiveerd aan de slag te houden
- 5.6 De leeftijdsscan, een graadmeter voor leeftijdsbewust personeelsbeleid
- 5.7 Kennis en ervaring borgen
- 5.8 Een taalbeleid op de werkvloer
- 5.9 Islam op de werkvloer
- 5.10 Personen met een arbeidshandicap integreren op de werkvloer
- 5.11 Omgaan met kansarmoede op de werkvloer

6. KWALITEIT VAN DE ARBEID

- 6.1 Ergonomie
- 6.2 Afstemming arbeid en gezin
- 6.3 Tips voor het voeren van een aanwezigheidsbeleid
- 6.4 Jobrotatie
- 6.5 Zelfsturende teams
- 6.6 Kwaliteit van de arbeid
- 6.7 Opmaken van een communicatieplan

LEESWIJZER

Elk onderwerp in deze HR-map werd, waar mogelijk, bekeken vanuit de bril van de kansengroepen. U kan deze 'diversiteitstoets' terugvinden aan de hand van volgende symbolen:

Oog voor diversiteit!



Mogelijke valkuilen of drempels die diversiteit in de weg kunnen staan.



Verwijzing naar een andere fiche, in dit geval fiche 6.5

