



## VOORWOORD

Volgens Wikipedia is een remix 'een aangepaste versie van een origineel muzieknummer'. Deze Diversity Remix bestaat dan ook uit origineel materiaal dat door de projectontwikkelaars Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit van West-Vlaanderen werd bewerkt tot bondige en praktische infoches die uw personeelsbeleid meer divers laten klinken.

De vorige publicatie uit 2006: de 'Diversity Kit' werd in de voorbije jaren vaak geraadpleegd door organisaties die via een diversiteitsplan een divers personeelsbeleid wilden uitbouwen. Het diversiteitsplan, een Vlaamse steunmaatregel, structureert en dynamiseert acties die de integratie van kansengroepen op de werkvloer ten goede komen. Reeds honderden organisaties maakten er gebruik van.

Met deze 'Diversity Remix' willen we het HRM-landschap nog wat breder opentrekken. Alle info werd geactualiseerd en voorzien van een diversiteitstoets. U vindt in deze 'Diversity Remix' methodieken, stappenplannen, vragenlijsten, voorbeelddocumenten en sjablonen die u zullen inspireren en op weg helpen om uw personeelsbeleid aan te passen aan maatschappelijke en economische tendensen zoals de groeiende vergrijzing, de trage instroom van jongeren, de nood aan innovatie & flexibiliteit en de vraag naar meer duurzaamheid.

We hebben geprobeerd zowel thematisch als inhoudelijk zo volledig mogelijk te zijn, maar met aandacht voor synthese en praktische bruikbaarheid. Deze 'Diversity Remix' is dus geen encyclopedie, maar een bruikbaar referentiekader waarop u vlot kunt terugvallen. Handig om binnen handbereik te houden.

We hopen met deze Diversity Remix bij te dragen in uw groeipad naar een duurzaam en divers personeelsbeleid.

Meer info vindt u op [www.diversityremix.be](http://www.diversityremix.be). Via deze website kan u ook alle fiches downloaden.

Bram Bruggeman, Dany Cottyn, Heleen Debaeke, Wendy De Grootte, Robrecht Delputte, Vicky Snauwaert, Karine Van Daele, Kristien Verhaeghe, Ines Verhalle, Stefaan Windels

September 2011



Elk onderwerp in deze HR-map werd, waar mogelijk, bekeken vanuit de bril van de kansengroepen. U kan deze 'diversiteitstoets' terugvinden aan de hand van volgende symbolen:

Oog voor diversiteit!



Mogelijke valkuilen of drempels die diversiteit in de weg kunnen staan.



Verwijzing naar een andere fiche, in dit geval fiche 6.5



**DIVERSITEIT**  
*werkt*

