



## TIPS EN INSTRUMENTEN OM 50<sup>+</sup>-ERS GEZOND EN GEMOTIVEERD AAN DE SLAG TE HOUDEN

### WAAROM?

Met de toenemende vergrijzing wordt de arbeidsmarkt de volgende jaren steeds krappere en werkgevers zullen moeilijker geschikte medewerkers vinden. Grote groepen gaan op pensioen en er zullen steeds minder jongeren klaarstaan om hen te vervangen. **Elk beschikbaar talent zal nodig zijn!** Het loont dus om oudere medewerkers te ondersteunen en voor hen het juiste klimaat te scheppen om langer te blijven werken.

### WAT HELPT?

**Iemand die op de juiste stoel zit, is gemotiveerd om langer aan het werk te blijven.**

Maar... hoe weet u of iemand nog "op de juiste stoel" zit?



Vele factoren spelen een rol. Bovendien verschillen ze van persoon tot persoon en wijzigen de individuele mogelijkheden en wensen met de jaren. **Een goed (loopbaan)gesprek met elke medewerker is dus cruciaal.** Zo kunnen verrassingen worden uitgesloten en kunnen (soms verborgen) talenten optimaal worden ingezet.

Als we willen dat medewerkers langer aan de slag blijven, moeten we ervoor zorgen dat ze op een werkplek zitten waar ze graag aan het werk willen blijven doordat ze:

- Hun competenties kunnen gebruiken.
- Nog kunnen bijleren.
- Gezond aan de slag kunnen blijven.
- Een goede balans werk/privé ervaren.
- Werkbaar werk hebben.
- Zich betrokken voelen bij de organisatie (en haar waarden).
- Zich ondersteund voelen door hun werkomgeving.
- Goede werkrelaties hebben met collega's en leidinggevenden.

### TIPS EN HULPMIDDELEN

De website [www.dejuistestoel.be](http://www.dejuistestoel.be) is erg praktijkgericht. Ze bevat praktische tips en adviezen, instrumenten en links voor zowel werknemers als werkgevers. Bezoekers worden aangemoedigd om na te denken over de toekomst: werknemers over hun eigen loopbaan na 50 jaar en werkgevers over het personeel dat die leeftijd nadert of heeft bereikt.

De website bevat twee onderdelen:

#### ■ Argumenten: Waarom zou ik blijven investeren in 50<sup>+</sup>-ers?

Het is een zelftest waarbij u enkele eenvoudige vragen beantwoordt en meteen het resultaat krijgt. U ontdekt voor uzelf welke argumenten bij u doorslaggevend zijn om wel of niet 50<sup>+</sup>-ers te willen aanwerven of langer te behouden. Klik op een negatief argument voor tips om eraan te verhelpen.

## ■ Toolbox 50+

De toolbox 50+ is een vat vol hulpmiddelen. Zoek aan de hand van een zoekterm of per thema:

- Draagvlak: Aandacht voor werken na 50 met o.a.
  - de leeftijdsscan;
  - tips voor het werken met oudere medewerkers in uw KMO;
  - kritische condities voor een leeftijdsbewust en een duurzaam personeelsbeleid. een leerrijke zelfbevraging: "Met goesting blijven werken en leren".
- Een loopbaan in ontwikkeling, met o.a.
  - leeftijdsneutraal aanwerven: tips en tricks;
  - jobrotatie: meer werkbaar werk, breder inzetbare medewerkers;
  - het loopbaangesprek met de oudere werknemer: blik op de toekomst.
- Organisatie van het werk, met o.a.
  - flexibel werken invoeren verhoogt de productiviteit, tevredenheid en loyaliteit;
  - handvatten voor zelfsturende teams. 17 praktische instrumenten en checklists;
  - kennis en ervaring borgen: hoe begin ik eraan?
- Gezondheid en welzijn, met o.a.
  - signalen van werkstress in de organisatie: hoe herkent u ze en hoe pakt u ze aan?
  - gezondheidsbevordering op het werk: betere leefstijl = fittere medewerkers;
  - motivatie van (oudere) werknemers om langer aan het werk te blijven.



## WAT KAN U DOEN?

Werkgevers doen er goed aan om meer (pro-)actief na te denken over een 50+-vriendelijk beleid.

Door de krapte op onze arbeidsmarkt loont het steeds meer **oudere medewerkers te ondersteunen om langer te blijven werken**. We moeten alle talenten inzetten waar mogelijk. Dat vraagt van onze ondernemingen een **goed en doordacht beleid** en meer langetermijndenken.

"De juiste stoel" zet u alvast op weg: [www.dejuigestoel.be](http://www.dejuigestoel.be)

De website van "de juiste stoel" is een gezamenlijk initiatief van de Vlaamse overheid en de SERV.

## NUTTIGE LINKS

- [www.leeftijdenwerk.be](http://www.leeftijdenwerk.be): portaalsite van het Expertisecentrum Leeftijd & Werk van de Vlaamse overheid.
- [www.leeftijdsscan.be](http://www.leeftijdsscan.be): ontdek de leeftijdspiramide van uw organisatie.
- [www.leeftijdindesocialprofit.be](http://www.leeftijdindesocialprofit.be): advies van en voor de social profitsector, inspiratiebron voor andere sectoren.