



CHECKLIST DIVERSITEIT VAN DE VAKBONDEN: WWW.EFFEHECKEN.BE

Dat een diversiteitsbeleid een meerwaarde is voor het personeelsbeleid, daar zijn alle sociale partners van overtuigd. Als werkgever hebt u dus een gesprekspartner op de werkvloer als u het in uw onderneming over diversiteit wil hebben.

De vakbonden hebben de checklist "www.effechecken.be" uitgewerkt met de bedoeling het thema diversiteit op het sociaal overleg in de onderneming of de organisatie aan te kaarten. Misschien werd u de vraag al gesteld om deze in te (laten) vullen. Of anders bent u wel geïnteresseerd in wat de vakbonden nu wel willen checken.

U kan met deze checklist op de website www.effechecken.be - ook anoniem - de analyse voor uw eigen onderneming maken. Dat levert zeker gespreksstof op voor bij het werkoverleg, op het CPBW en/of de ondernemingsraad.

Deze checklist en tips laten u kennis maken met zes belangrijkste thema's van het personeelsbeleid:

- De werving en de selectie van nieuwe medewerkers
- Het onthaal organiseren
- De vorming en opleiding
- De communicatie op de werkvloer
- De zorg voor werknemers
- Het sociaal overleg

Per thema zijn er tien stellingen, die u beantwoordt met 'ja', 'neen' of 'ik weet het niet'. Op basis van uw antwoorden krijgt u een aantal tips voor het overleg. Enkele voorbeelden van tips zijn:

- Let erop dat vacatures correct worden opgesteld en breed verspreid. Verwacht geen superman of -vrouw. Zorg voor realistische en duidelijke eisen waaraan nieuwkomers moeten voldoen.
- Denk mee over de invulling van het (wettelijk verplichte) peter- en meterschap. Zorg voor gemotiveerde en ervaren peters en meters. Let erop dat ze voldoende tijd, ruimte en begeleiding krijgen.
- Spreek duidelijke en eerlijke regels af bij de invulling van interne vacatures. Dit biedt kansen aan werknemers, die binnen de onderneming vrijwillig van job willen veranderen.
- Zorg dat interne informatie iedereen bereikt. Dit kan door een nieuwsbrief, infoborden, intranet (indien toegankelijk en bruikbaar voor iedereen), Heb aandacht voor het taalgebruik, zodat iedereen de informatie begrijpt. Pictogrammen, eenvoudige en duidelijke taal kunnen hierbij helpen.
- Maak de leeftijdspiramide van het personeelsbestand. Zo krijgt u zicht op de toekomstige uitstroom van ervaren werknemers. Zorg dat uw onderneming zich hierop voorbereidt. Heb aandacht voor de arbeidsomstandigheden van de oudere werknemers en voor het behoud van hun kennis en ervaring.
- Zorg voor betrokkenheid bij het personeelsbeleid. Benadruk de voordelen en de meerwaarde van een divers/goed personeelsbeleid voor de hele werkvloer. Zoek bondgenoten.



HET BESTE RESULTAAT? IEDEREEN BETREKKEN!

De checklist geeft alvast stof tot nadenken. Ga het gesprek aan met de werkvloer. Wellicht hebben de werknemers zelf al de oefening gemaakt en hebben ze suggesties. U zal verrast staan hoe betrokken iedereen zich voelt bij het thema van diversiteit op het werk. Hoe pakt u het aan?



Geraadpleegde bronnen:

- www.effechecken.be