# 5.11 OMGAAN MET KANSARMOEDE OP DE WERKVLOER AANDACHT VOOR FINANCIËLE EN SOCIALE PROBLEMEN VAN MEDEWERKERS

Ondernemingen hebben vaak een gevoel van machteloosheid als medewerkers met financiële of sociale problemen bij hen komen aankloppen en weten niet hoe ze in dergelijke situaties een gepast antwoord kunnen bieden. Echter, escalerende privéproblemen bij medewerkers kunnen resulteren in een verminderde draagkracht en bijgevolg een minder goed functioneren op de werkvloer. Op termijn kan dit leiden tot werkverzuim en, in het slechtste geval, tot ontslag. Dit resulteert in het verlies van waardevolle werknemers die, op hun beurt, meer kans hebben om in de armoede terecht te komen.

## WAAROM AANDACHT BESTEDEN AAN MEDEWERKERS MET SOCIALE EN FINANCIËLE PROBLEMEN?

- Bedrijven zijn, in het kader van Duurzaam Ondernemen, steeds meer betrokken bij het algemeen welzijn van hun medewerkers
- Medewerkers met allerlei niet werk-gerelateerde stressfactoren presteren minder op de werkvloer
- Door de eerste signalen van financiële en sociale problemen tijdig te detecteren en waar mogelijk ondersteuning te bieden, wordt de medewerker geholpen en blijven de effecten op het functioneren beperkt

## DEZE FICHE BESTAAT UIT DRIE DEELFICHES:


**5.11.1.** Signalen van financiële en sociale problemen bij medewerkers herkennen
**5.11.2.** Mogelijke acties in functie van medewerkers met financiële en sociale problemen
**5.11.3.** Een bedrijfseigen sociale kaart opmaken met het oog op doorverwijzen van medewerkers met financiële en sociale problemen