



## WEGWIJS IN DE FINANCIERING VAN UW OPLEIDINGEN

Er bestaan verschillende mogelijkheden om opleidingen financieel te laten ondersteunen. Zowel de overheid als de sectoren ondersteunen opleidingsinitiatieven van werkgevers. Meestal gaat het om de terugbetaling van de opleidingskosten, maar in sommige gevallen krijgt de werkgever ook een vergoeding voor de loonkosten van opleidingen tijdens de werkuren. Een heel pakket opleidingen is dus bijna gratis.

Binnen de meeste sectoren zijn er consultants actief, die u kosteloos op weg helpen om de concrete opleidingsnoden van uw onderneming op te sporen en eventueel samen met u een opleidingsplan uit te werken.

Ook de projectontwikkelaars diversiteit van de SERR kunnen u bijstaan in het kader van een diversiteitsplan.

### DE SECTORALE OPLEIDINGSFONDSEN

Belangrijke spelers zijn de sectorale opleidingsfondsen. Ze brengen de CAO-afspraken over bijscholing in de praktijk. Als u niet precies weet of er zo'n fonds in uw bedrijfstak bestaat, informeer dan bij uw beroepsfederatie. Hieronder vindt u een (beknopt) overzicht van de voornaamste sectoren en fondsen.

SECTOR	OMSCHRIJVING	INFO/CONTACT
Artistieke of vermakelijkheidsbedrijf - <b>PC 304</b> / SFP / Sociaal Fonds voor de Podiumkunsten	Podiumkunsten- en muzieksector	<a href="http://www.podiumkunsten.be">www.podiumkunsten.be</a>
Audiovisuele sector - <b>PC 227</b> / Mediarte	Mediarte is het Sociaal Fonds voor de Audiovisuele Sector in België	<a href="http://www.mediarte.be">www.mediarte.be</a>
Autosector - <b>PC 112, 142 en 149</b> / Educam	PC 112 Garagebedrijf PSc 142.1 Terugwinning van metalen PSc 149.2 Koetswerk PSc 149.3 Edele metalen PSc 149.4 Metaalhandel	<a href="http://www.educam.be">www.educam.be</a>
Bedienden - <b>PC 218</b> / Cevora		<a href="http://www.cevora.be">www.cevora.be</a>
Bezoldigd personenvervoer - <b>PC 140</b> / FCBO	Bedrijven van het geregeld vervoer, het bijzonder geregeld vervoer en het ongeregeld vervoer	<a href="http://www.fcbo.be">www.fcbo.be</a>
Bouw - <b>PC 124</b> / Fonds voor Vakopleiding in de Bouwnijverheid		<a href="http://www.debouw.be">www.debouw.be</a>
Chemie - <b>PC 116 en 207</b> / Fondschem		<a href="http://www.fondschem.be">www.fondschem.be</a>
Elektriciens - <b>PC 149</b> / Vormelek	Arbeiders	<a href="http://www.vormelek-formelec.be">www.vormelek-formelec.be</a>
Grafische sector - <b>PC 130</b> / GRAFOC		<a href="http://www.grafoc.be">www.grafoc.be</a>
Groene sectoren - <b>PC 132, 144 en 145</b> / Eduplus	Werknemers uit de 4 groene sectoren.	<a href="http://www.eduplus.be">www.eduplus.be</a>
Horecasector - <b>PC 302</b> / Horecanet		<a href="http://www.horecanet.be">www.horecanet.be</a>

1: Lijst op basis van [www.ivo.be](http://www.ivo.be)

Hout - <b>PC 125 en 126</b> / OCH	Sector stoffering en houtbewerking	<a href="http://www.och-cfb.be">www.och-cfb.be</a>
Internationale handel - <b>PC 226</b> / Logos		<a href="http://www.logosinform.be">www.logosinform.be</a>
Kappers, fitness en schoonheidszorgen - <b>PC 314</b> / Fitness Faculty		<a href="http://www.fitnessfaculty.be">www.fitnessfaculty.be</a>
Lokale besturen / VSG		<a href="http://www.vvsg.be">www.vvsg.be</a>
Dienstenchequebedrijven <b>PC 322.01</b> / VORM DC	Dienstenchequebedrijven	<a href="http://www.vormingdienstencheques.be">www.vormingdienstencheques.be</a>
Metaal - <b>PC 111</b> / Tofam - <b>PC 209</b> / Vormetal	Arbeiders metaalsector	<a href="http://www.tofam-ovl.be">www.tofam-ovl.be</a>
Metaal - <b>PC 209</b> / Vormetal	Oost en West-Vlaamse afdeling van INOM voor bedienden van de metaalverwerkende nijverheid.	<a href="http://www.vormetal.be">www.vormetal.be</a>
Montage en kraanverhuur - <b>PC 111.3</b> / Vzw Montage		<a href="http://www.vzwmontage.be">www.vzwmontage.be</a> + <a href="http://www.comokra.be">www.comokra.be</a>
Schoonmaak - <b>PC 121</b> / A.B.S.U.		<a href="http://www.absugbn.be">www.absugbn.be</a>
Social profit - <b>PC 152, 225, 304, 305, 318, 319, 327 en 329</b> / VIVO	Social- en non-profit	<a href="http://www.vivosocialprofit.org">www.vivosocialprofit.org</a>
Textielsector - <b>PC 109, 110, 120, 214 en 215</b> / COBOT-Bedienden vzw	Textiel- en Breigoednijverheid arbeiders (PC 120), bedienden (PC 214)	<a href="http://www.cobot.be">www.cobot.be</a>
Textielsector - <b>PC 109, PC110, PC 215</b> / IVOC	Kledings- en confectiebedrijven in de textielsector. PC 109 (arbeiders in de confectiesector), PC 110 (arbeiders in de textielsector) en PC 215 (bedienden in de confectiesector)	<a href="http://www.ivoc.be">www.ivoc.be</a>
Textielsector - <b>PC 120 en PC 214</b> / Fedustria	Industriële textielbedrijven	<a href="http://www.fedustria.be">www.fedustria.be</a>
Transport en logistiek - <b>PC 140.01 en 140.09</b> / SFTL	Arbeiders transportsector	<a href="http://www.sftl.be">www.sftl.be</a>
Uitzendsector - <b>PC 322</b> / VFU - Vormingsfonds voor Uitzendkrachten		<a href="http://www.vfu-ffi.be">www.vfu-ffi.be</a>
Verhuizingen - <b>PC 140.05</b> / SFV		
Verzekeringen - <b>PC 306</b> / Fopas		
Voeding - <b>PC 118 en 220</b> / IPV	Voedingsnijverheid arbeiders en bedienden	<a href="http://www.ipv.be">www.ipv.be</a>

## KMO-PORTEFEUILLE

De KMO-portefeuille (voorheen: BEA, Budget Economisch Advies) is een subsidiemaatregel voor kleine en middelgrote ondernemingen gericht op het verbeteren van het huidig of toekomstig bedrijfsfunctioneren door het inhuren van o.a. opleiding.

	<b>OPLEIDING</b>	<b>ADVIES</b>	<b>TECHNOLOGIE VERKENNING</b>	<b>ADVIES INTERN. ONDERNEMEN</b>	<b>STRATEGISCH ADVIES</b>
Steun%	50%	50%	75%	50%	50%
Steunplafond per pijler	€ 2.500	€ 2.500	€ 10.000	€ 5.000	€ 25.000
Maximum per periode	€ 15.000				€ 25.000
Periode	1 jaar				

De aanvraag, verwerking en toekenning van de subsidie gebeurt via een elektronische ondernemersportefeuille op [www.kmo-portefeuille.be](http://www.kmo-portefeuille.be)

## STRATEGISCHE INVESTERINGS- EN OPLEIDINGSSTEUN

Ondernemingen die een omvangrijk opleidingsproject uitvoeren kunnen via deze maatregel financieel worden ondersteund. De opleiding dient van 'strategisch' belang te zijn voor de onderneming (kantelmoment).

De opleidingskost bedraagt minimaal € 250.000 voor kleine ondernemingen en € 300.000 voor middelgrote en grote ondernemingen gedurende een periode van maximaal 3 jaar. Kosten die in aanmerking komen, zijn:

- De personeelskosten van de opleiders;
- De afschrijving van machines, de installaties en de uitrusting in de mate waarin deze uitsluitend voor het opleidingsproject worden gebruikt;
- De kosten van diensten inzake begeleiding en advisering m.b.t. het opleidingsproject;
- De personeelskosten (geplafonneerd) van de medewerkers die de opleiding volgen.

De subsidie bedraagt minimaal 20 % en maximaal 25 % van de kosten die in aanmerking komen.

Contact: [strategischesteun@vlaanderen.be](mailto:strategischesteun@vlaanderen.be) info [www.agentschapondernemen.be](http://www.agentschapondernemen.be)

## TUSSENKOMST BIJ OPLEIDING IN EEN COMPETENTIECENTRUM VAN VDAB

De VDAB organiseert in haar opleidingscentra trainingen en opleidingen in nauwe samenwerking met de bedrijfswereld. Deze opleidingen zijn betalend.

Bepaalde categorieën van medewerkers kunnen echter een gedeeltelijke of volledige vrijstelling van betaling bekomen.

<b>TYPE VRIJSTELLING</b>	<b>BETOELAGING</b>
De risicomedewerkers, jonger dan 18 jaar onderworpen aan de deeltijdse leerplicht en die geen secundair onderwijs met volledig leerplan meer volgen op voorwaarde dat zij de opleiding starten binnen de eerste 2 jaar na indienstneming.	100%
De risicomedewerkers, die de opleiding starten binnen de eerste 6 maand na indienstneming.	50%
De medewerker(s), die met werkloosheid wordt bedreigd ingevolge collectief of individueel ontslag of de werknemer, die behoort tot een onderneming in moeilijkheden.	100%

De medewerker, die met werkloosheid wordt bedreigd omdat de onderneming in herstructurering is.	50%	
De vermindering op bedrijfsgrootte: de werkgever heeft max. 25 werknemers in dienst:	• < 10 werknemers	50%
	• 10 t/m 25 werknemers	25%
De medewerkers, die op vraag van hun trajectbegeleider in het licht van een verdere integratie in het normale economische circuit opleiding vragen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Doelgroepwerknemers: "sociale economie"</li> <li>• Personen tijdens de tewerkstelling in artikel 60 § 7</li> <li>• Werknemers WEP<sup>+</sup></li> <li>• Werknemers in vooropzeg die niet meer moeten presteren en volledig worden uitbetaald (= verbrekingsvergoeding) op voorwaarde dat ze ingeschreven zijn als CATWZ 03.</li> </ul>	100%	
Onvrijwillig deeltijdse werknemers	100%	
Werknemersopleidingen in het kader van het recessiebeleid (tijdelijke maatregel)	100%	

Informatie kan men bekomen bij: VDAB - directie competentiecentra

## ERVARINGSFONDS

De werkgever kan worden betoelaagd voor verbeteringen aan de arbeidsmogelijkheden, de arbeidsvoorwaarden of de arbeidsorganisatie met als doel ervaren medewerkers (45<sup>+</sup>) langer aan de slag houden. Dat kan door bv. de ervaren medewerkers de mogelijkheid te geven nieuwe ervaringen op te doen of de vaardigheden die in een ander werk werden verworven, te valoriseren. Opleidingen kunnen naast andere aanpassingen onderwerp uitmaken van concrete verbeteringsprojecten. Concrete verbeteringsprojecten die een opleidingsaspect inhouden zijn bv.:

- Het opzetten van een vervolmakingstraject via opleidingen voor een lijncoördinator, die moeilijkheden ondervindt met nieuwe software, machines en managementvaardigheden.
- Een opleiding tot verwen- en comfortzorg voor een verzorgende 50<sup>+</sup> met een rugproblematiek
- Opleiding en training van een chauffeur na schouderoperatie tot coach/trainer en selectieassistent.
- ...

### ■ Bedrag van de toelage

Het bedrag van de toelage, toegekend aan verbeteringsprojecten bedraagt 50% van de bewezen kosten met een maximum van € 500 per betrokken werknemer per maand. De toelage kan worden toegekend over een maximale periode van 24 maanden.

Indien het verbeteringsproject is gekoppeld aan het gebruik van een meetinstrument of een diagnosemethode wordt de toelage verhoogd tot 70% van de bewezen kosten met een maximum van € 750 per betrokken werknemer per maand.

[www.ervaringsfonds.be](http://www.ervaringsfonds.be)

## DIVERSITEITSPLAN

Het diversiteitsplan is een Vlaamse subsidiemaatregel, waarmee men tot maximum € 15.000 kan investeren in het personeelsbeleid van de onderneming. De subsidie kan worden aangewend om opleiding (en consultancy) in te huren en/of om loonkosten van medewerkers te recupereren die een (interne of externe) opleiding volgen of die nieuwe instrumenten ontwikkelen ten behoeve van de onderneming. Bovendien kan men voor het opstellen en het opvolgen van het diversiteitsplan rekenen op gratis begeleiding van een SERR-projectontwikkelaar Evenredige Arbeidsdeelname en Diversiteit.

Info en contact [www.diversityremix.be](http://www.diversityremix.be)

## ESF

Voor de realisatie van opleidingen/bijscholingen/projecten van sociale innovatie kan u een beroep doen op de financiële steun van het Europees Sociaal Fonds.

Bijna alle zaken op vlak van personeelsbeleid komen in aanmerking. Een paar belangrijke criteria zijn:

- Een projectmatige aanpak.
- Deelname van minstens 10 werknemers.

De toekenning van de subsidie verloopt via een puntensysteem: wie het meeste bonuspunten haalt, mag het eerste uit het fonds putten.

### Interessante links

- [www.vdab.be/www.syntra.be](http://www.vdab.be/www.syntra.be): kijk bij rubriek vorming & opleiding.
- [www.unizo.be](http://www.unizo.be) en [www.voka.be](http://www.voka.be): bij de rubriek activiteiten vindt u een overzicht van het actueel vormingsaanbod en links naar andere aanbieders.
- [www.traininginfo.be](http://www.traininginfo.be) en [www.e-training.be](http://www.e-training.be) zijn voorbeelden van gratis sites, die een ruim overzicht bieden van opleidingsthema's en professionele opleidingsverstrekkers.

